

## **Datenschutzinformation – Bewerbermanagement**

---

Information zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbermanagement

Informationen zum Umgang mit Ihren Daten und Rechten nach Art. 13, 14 und 16-21 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), den ggf. einschlägigen landesrechtlichen sowie sonstigen datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Rechte.

### **Wer ist der Verantwortliche für die Verarbeitung und wie kann ich diesen erreichen?**

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die  
PRIMUS Construction GmbH  
Abraham-Lincoln-Straße 1  
99423 Weimar  
Datenschutz@primus-construction.de

### **Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet, für welche Zwecke und nach welcher Rechtsgrundlage findet die Verarbeitung statt?**

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Geschlecht, Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse), die bei der Nutzung der IT-Systeme anfallenden Protokolldaten sowie weitere Daten aus dem Bewerbermanagement (z. B. Lebenslauf, Daten zur Ausbildung, Daten zur Schwerbehinderung, Fähigkeiten und Kompetenzen).

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten werden zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz und § 6 Abs. 1 lit. b erhoben, verarbeitet und genutzt. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Abwicklung des Bewerbungsprozesses und zur Entscheidung über eine Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses notwendig.

Zum anderen verarbeiten wir personenbezogene Daten nur, soweit wie diese zulässigerweise

- Von Dritten (z.B. Personalvermittlern) erhalten oder
- aus öffentlichen zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen sozialen Netzwerken oder Suchmaschinen) gewonnen haben.

### **Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei uns für die Dauer des Bewerberverfahrens gespeichert und darüber hinaus für 3 Monate aufbewahrt, um eventuelle Fragen durch Sie beantworten zu können. Nach Ablauf dieser Zeit werden die Unterlagen gelöscht. Bei postalisch eingesandten Unterlagen werden diese nach Ablauf der 3 Monate zurückgesendet oder vernichtet. Die Aufbewahrungszeit richtet sich nach der Klagemöglichkeit nach §15 Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG) und den damit verbundenen Einspruchsfristen. Eine längere Aufbewahrung Ihrer Daten ist nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung möglich.

### **Berechtigte Interessen**

Für die Bereitstellung und Wartung unserer Hard- und Software sowie die Datenträgervernichtung sind wir auf den Einsatz von Dienstleistern angewiesen, die wir über eine Auftragsverarbeitung auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichten.

### **Pflicht der Bereitstellung der Daten**

**Ob die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, ob die betroffene Person verpflichtet ist, die personenbezogenen Daten bereitzustellen, und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung hätte?**

Bei Nichtbereitstellung ist es uns leider nicht möglich, Sie bei der Auswahl zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle zu berücksichtigen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht vorgenommen.

### **Werden die Daten übermittelt und wer sind Empfänger oder Kategorien von Empfängern?**

Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten ohne Einwilligung an externe Dritte erfolgt grundsätzlich nicht. Zur Beurteilung Ihrer Unterlagen werden diese an die zuständigen Ansprechpartner der jeweiligen Fachabteilung weitergeleitet, für welche die Bewerbung bestimmt ist.

### **Werden die an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt, gibt es geeignete Garantien für die Übermittlung und wo kann ich angemessene Garantie einsehen bzw. eine Kopie erhalten?**

Es werden keine Daten übermittelt.

### **Was sind meine Rechte, die ich als betroffene Person habe?**

**Auskunftsanspruch, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung (Sperrung), Widerspruchsrecht und Datenübertragbarkeit, Widerruf der Einwilligung**

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten beim Verantwortlichen. Sie haben das Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder auf eine Einschränkung der Verarbeitung.

Wenn eine Verarbeitung auf Grundlage eines berechtigten Interesses erfolgt, können Sie aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch einlegen.

Sie haben das Recht auf Datenübertragbarkeit der von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten.

Bei einer Einwilligung haben Sie das Recht, diese jederzeit zu widerrufen. Bis zum Widerruf bleibt die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung unberührt.

Falls Sie Fragen zu Verarbeitung haben oder weitere Informationen benötigen, können Sie sich jederzeit an PRIMUS Construction GmbH, Datenschutz, Abraham-Lincoln-Straße 1, 99423 Weimar, Fax-Nr. 03643/81483-58 oder [datenschutz@primus-construction.de](mailto:datenschutz@primus-construction.de) in Textform (Brief, Telefax oder E-Mail) wenden.

### **Unser Datenschutzbeauftragter**

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

JANUS Datenschutz GmbH

Herrn Marcus Pohlack

Alexander-Puschkin-Platz 1

07745 Jena

Tel.: 03641-2362950

E-Mail: [info@janus-datenschutz.de](mailto:info@janus-datenschutz.de)

### **Beschwerderecht**

Zudem haben Sie auch ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz.

Weimar, im September 2022

Mit freundlichen Grüßen

PRIMUS Construction GmbH

gezeichnet  
Dietmar Winzer  
Geschäftsführer

gezeichnet  
Dirk Lauterbach  
Geschäftsführer